

送付先 OMC ハダ人事研究室

FAX 072-987-3926

## 経営賃金システム構築のための 診断問診資料

平成 28 年 月 日

会社名	
所在地	〒
代表者名	
社員数	
電 話	TEL                      FAX
Eメール	
業 種	
創業年度	M.T.S.H                      年

# 1 生産性

最近の事業年度決算書による月平均をご記入ください。

平成 年度決算

<全社>

区分	指 数		備 考
	売上高	付加価値額	
売上高	100%		
<変動費>	変動費計 %		
材料費	%		
外注費	%		
仕入費 ( )	%		
付加価値高	%	100%	
<固定費>	固定費計 %		
人件費	%	%	
経 費	%	%	
一般管理費	%	%	
経常利益	%		
損益分岐点		%	

- ・ 人件費は賃金・賞与・退職金費用・福利費とする。(製造原価中の労務費含む)
- ・ 経費は、役員報酬・賃貸料など
- ・ 営業外収支は差額(-)を一般管理費に入れてください。

## 2 付加価値生産性管理

1	自社における付加価値の定義設定	している	いない
2	付加価値高の月次測定	している	いない
3	付加価値高の月次部門別測定	している	いない
4	製品群別付加価値高の測定	している	いない
5	製品群別タカ価値高の分布占率の把握	している	いない
6	製品別付加価値率の測定	している	いない
7	付加価値額ランク別、得意先社数および付加価値額の分布占有率の把握	している	いない
8	製品群別付加価値のランク別製品件数及び付加価値額の分布率の把握	している	いない
9	付加価値資料の営業政策への反映	している	いない
10	積算方式 全部原価 直接原価	確立している	いない
11	見積部門	営業・工程・技術・( )	
12	製品群別基準の設定	している	いない
13	製品群別付加価値率の標準設定	している	いない
14	製品群別生販間の標準仕切値係数の設定	している	いない
15	製品群別営業付加価値率の標準設定	している	いない
16	製品群別生産付加価値率の標準設定	している	いない
17	製品群別直接原価率の標準設定	している	いない
18	製品群別標準売価係数の設定	している	いない
19	生販別1人当たり付加価値高の標準設定	している	いない
20	利益計画の確立	している	いない
21	部門別月次利益管理	確立している	いない
22	予算管理制度(目標管理)	している	いない
23	部門別重点管理項目の設定	している	いない

### 3 人 事

#### 1 人員構成

	人 員	平均年齢	平均勤続年数
常勤役員	人	歳	年
部課長	人	歳	年
男子従業員	人	歳	年
女子従業員	人	歳	年
合 計	人	歳	年
臨時アルバイト等	人	歳	年

- ・最近1年間の入社人員            人            退職人員            人
- ・最近1年間の月間平均在籍人数            人
- ・1人当たり残業時間(年間平均)            時間

#### 2 賃金項目別支給実績表(,年間平均額)

(単位 万円)

賃金項目	支給金額	1人当たり支給額	備 考
基本給			
給			
給			
給			
給			
残業手当			
深夜手当			
休出手当			
精皆手当			
手当			
手当			
手当			
合 計			

### 3 資格制度

- 1 確立実施している
- 2 資格等級名称      ・職能資格      ・職務資格      ・その他(      )
- 3 資格は基本給にリンクしている
- 4 資格は基本給にリンクしないが資格手当を支給している
- 5 資格は基本給にリンクしていない
- 6 確立実施していない

### 4 人事評価制度

- 1 確立実施している
- 2 半期に一度実施している
- 3 毎月実施している
- 4 評価は相対比較法(相対評価)
- 5 評価は絶対値法(絶対評価)
- 6 まだ導入していない      検討したい

### 5 部課長の業績報酬制度

- 1 確立実施している
- 2 現在考えていない

### 6 基本給査定制度

- 1 年功序列型
- 2 生活給的優先
- 3 能力給的優先
- 4 成果給的優先
- 5 日給制
- 6 日給月給制
- 7 月給制

### 7 諸手当

- 1 精勤・皆勤制度ある
- 2 時間外手当ある
- 3 能率手当ある      業績手当ある
- 4 役付手当ある      職種手当ある
- 5 住宅手当ある、      家族手当ある
- 6 通勤手当などある      その他(      )

**8: 月次業績給制度(一般社員)**

- 1 採用している
- 2 採用していない

**9 賞与制度**

- 1 固定賞与 採用している
- 2 業績賞与 採用している
- 3 原資決定の基礎
  - ・売上高
  - ・付加価値高
  - ・経常利益

**10 退職一時金制度**

- 1 ・ある ・ない
- 2 基本給に比例
- 3 基本給とは絶縁、関連しない
- 4 他の制度利用( )

**11 定年制度**

- 1 ・60歳 ・65歳
- 2 延長の意思 ・ある ・ない

**12 検討課題**

:現状の問題点、改善点など、検討課題など、ご記入ください。

◇現行組織図を必ず添付してくださいようお願いいたします。